

L'ouvrage **LE MANAGEMENT HUMAIN** est un manuel de GRH paru aux éditions Deboeck, écrit par **Laurent Taskin**, Professeur de management humain et des organisations à la Louvain School of Management et à l'école des Sciences du travail de Louvain (Belgique) d'une part et **Anne Dietrich**, Maître de Conférences HDR à l'IAE de Lille d'autre part. Il est préfacé par Pierre-Yves Gomez.

Ce livre part du constat que « gérer les Hommes est à la fois un défi et un métier aussi passionnant qu'exigeant ». Il se compose de cinq chapitres et chacun place l'homme au centre du propos : quelle conception de l'Homme au travail ? (Ch. 1), management humain et transformation du travail (ch. 2), de la motivation au sens du travail (ch. 3), rôles du management humain (ch. 4) et le lien individu-organisation : e la culture organisationnelle à la relation d'emploi (ch. 5)

Pour les auteurs, réduire les hommes et les femmes à des ressources n'est ni acceptable, ni même efficace pour gérer la transition sociale que nous vivons. Cet ouvrage propose une alternative au modèle instrumental et financiarisé qui domine la gestion des entreprises, plaidant pour un management plus respectueux des individus et des collectifs de travail.

Pour les auteurs la définition du Management Humain se compose d'un « ensemble d'activités humaines et sociales ainsi que de théories qui visent à intégrer les hommes et les femmes dans l'entreprise » et où :

1. la personne humaine est considérée comme un **être réflexif**, c'est-à-dire contribuant à définir des normes d'action collective au regard desquelles ses actions et celles d'une communauté de travail seront évaluées.
2. l'objet du Management est le travail ;
3. et enfin la finalité est la reconnaissance.

Ce manuel tout à la fois de GRH et de management poursuit donc trois ambitions :

- Réunir deux champs de connaissances et de pratiques habituellement dissociés, la gestion des ressources humaines et le comportement organisationnel
- Les mettre en perspective et souligner leurs présupposés et leurs limites
- Élaborer une alternative qui fasse de la réflexivité, du travail réel et de la reconnaissance les fondements du sens au travail, de l'engagement des individus, de la communauté de travail.

Richement documenté ce manuel tranche avec la production de manuels de GRH qui mettent en avant les outils, les process et oublient à qui ils s'adressent....