



Nabil Ouarsafi

✉ ouarsafinabil@yahoo.fr

☎ +212600381335

**istec**  
BUSINESS SCHOOL . PARIS

## FONCTION

---

### FORMATION

- 2020** **Diplôme d'Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion**  
Faculté d'Economie et de Gestion (Université Hassan 1er)
  - 2016** **Doctorat en sciences de gestion & Doctorat en Sociologie des Territoires**  
Université Hassan 1<sup>er</sup> de Settat (Maroc) et Université de Grenoble Alpes + Mention très honorable avec les Félicitations du Jury
  - 2010** **Master Spécialisé en Tourisme et Développement durable**  
Université Cadi Ayyad, Mention Bien
  - 2000** **Baccalauréat en Comptabilité**  
Lycée Hassan II
- 

### PARCOURS PROFESSIONNEL ACADEMIQUE

- 2020** **Professeur HDR à La Faculté d'Economie et de Gestion**  
Faculté d'Economie et de Gestion (Université Hassan 1<sup>er</sup>)
  - 2016** **Professeur Assistant en management de la santé**  
Institut Supérieur des Sciences de la Santé (Université Hassan 1<sup>er</sup>)
  - 2008** **Formateur**  
Office de Formation Professionnelle et de Promotion de l'Emploi
- 

### PARCOURS PROFESSIONNEL HORS ACADEMIQUE

- 2022** **Conseiller de Direction Générale**  
Groupe Oliviers Santé
- 2021** **Manager Associé**  
Care Management Institute
- 2008** **Responsable du Développement des Produits**  
Villas of Morocco

## ACTIVITE DE RECHERCHE

### L'intégration du Lean Management dans les établissements de santé au Maroc

- Les établissements sanitaires du Maroc doivent se préparer pour un flux supplémentaire de 22 millions de patients grâce à la généralisation de la couverture médicale. Les modes de fonctionnement actuels sont à repenser.
- L'adoption de nouvelles pratiques managériales, telles que le lean healthcare, peuvent renforcer l'excellence opérationnelle des établissements de santé. En revanche, elles sont peu utilisées. Mes recherches tentent d'interroger les causes de ce manque d'intérêt et la possible d'existence de barrières à l'adoption des innovations managériales.

### La Responsabilité sociétale des entreprises touristiques marocaines

- La mise en œuvre d'une stratégie de RSE repose sur la participation des parties prenantes et leur implication dans la définition de ses axes et l'appropriation de ses actions. Or, les parties prenantes sont contingentes d'où l'importance de rejeter les catégories préconçues et de les identifier empiriquement pour chaque établissement.

## PRODUCTIONS DE RECHERCHE

- 9/11/2022, Nabil Ouarsafi, El Maati Errachiq & Khalid Sadiqi, Du Lean dans les établissements hospitaliers : enquête sur les perceptions et les obstacles chez les professionnels de santé, The Second International Conference on Entrepreneurship, Creativity and Managerial Innovation
  - 2/8/2022, Douha Oulih, El Maati Errachiq & Nabil Ouarsafi, Du Lean Management au Lean Healthcare : Boîte à outils ou nouvelle culture managériale ?. Revue Internationale des Sciences de Gestion. 5, 3
  - 2021, Mohamed Talbi, Khalid Sadiqi & Nabil Ouarsafi, The Promotion of Social Entrepreneurship in Morocco in the Service of Sustainable Development, « Sustainable Entrepreneurship, Renewable Energy Based Projects, and Digitalization » CRC Press
  - 12/2018, Nabil Ouarsafi, Khalid El Housni, Khalid Sadiqi , Reconstituer l'environnement des entreprises : des parties prenantes aux actants parties prenantes ? L'exemple de la station touristique d'Essaouira, Revue des Etudes Caribéennes, N° 41 « Biodiversité et gestion des espaces et des ressources naturelles
-