



Dominique
BARUEL BENCHERQUI

✉ d.bencherqui@istec.fr

☎ 06 66 15 55 04

istec
BUSINESS SCHOOL . PARIS

Professeur-Chercheur

FORMATION

- 2015** Habilitation à Diriger les Recherches
Paris I Panthéon-Sorbonne (obtenue à l'unanimité des membres du Jury)
 - 2007** Doctorat en Sciences de Gestion
Paris I Panthéon-Sorbonne
 - 2002** DEA de Gestion des Ressources Humaines et des Relations Sociales
Paris I Panthéon-Sorbonne (mention Très Honorable avec les félicitations à l'unanimité du jury)
 - 1986** DEA en Etudes des Sociétés Latino-Américaines option sociologie
Université de la Sorbonne Nouvelle, Paris III, IHEAL (mention Très bien)
-

PARCOURS PROFESSIONNEL ACADÉMIQUE

- Depuis janvier 2018** Directrice de la recherche
ISTEC
 - Depuis 2017** Chercheur au Prism Sorbonne
Paris I Panthéon-Sorbonne
 - Depuis Sept 2009** Professeur chercheur
ISTEC
 - 2009-2010 :** Professeur chercheur
ESG-Management School
-

PARCOURS PROFESSIONNEL HORS ACADÉMIQUE

- 2010-2015** Responsable de la Validation des Acquis de l'Expérience
ISTEC
 - 1992-2009** Différentes fonctions exercées au sein de Pôle Emploi (conseillère de l'emploi, animatrice d'équipe)
ANPE puis Pôle Emploi
-

ACTIVITÉ DE RECHERCHE

Affiliations académiques

- Depuis 2009 : AGRH (Association de Gestion des Ressources Humaines)

Comité éditorial

- Depuis 2022 : rédactrice en chef adjointe de la revue Management et Sciences Sociales
- Depuis 2022 : rédactrice en chef adjointe d'African Review of Entrepreneurship, Innovation & Management

Membre de jurys de thèses

- Rapporteur de la thèse de Pierre-Luc Passy intitulée « Les conditions de succès des startups », soutenue le 1er décembre 2021 à Paris 1 Panthéon-Sorbonne
- Rapporteur de la thèse de M. Motia Eddine LAKHDAR intitulée « L'engagement organisationnel lu sous le prisme du contrat psychologique – Le cas de l'association AL AMANA microfinance – Maroc », soutenue le 17 décembre 2018 au CNAM
- Suffragant de la thèse de M. Elhadji SARR intitulée "The influence of high involvement human resource practices on innovative work behavior of employees in the context of sub-Saharan French speaking countries role of organizational climate (mediating variable) and innovative self-efficacy (moderating variable)", soutenue le 29 mars 2018 à KEDGE

Organisation de colloques scientifiques

- Colloque « L'innovation à la croisée des sciences de gestion « Problèmes non résolus », SupdeCo Marrakech/ISTEC, Marrakech, 21 juin 2018
- Colloque « L'employabilité : jeu éphémère ou opportunité durable pour les salariés et les entreprises ? », INCG Sétif/ISTEC Paris, 24 septembre 2016
- Colloque : « Les Ressources Humaines : Au carrefour des autres disciplines et des différentes fonctions dans les organisations », Istec, 4 décembre 2012

Distinctions et prix de recherche (Awards)

- Prix du Best Paper à l'Academy of Business and Retail Management: Dubaï 2015
- Prix du meilleur cas pédagogique au XXII Congrès de l'AGRH : Marrakech 27 octobre 2011

Encadrement de doctorants (DBA)

- 2020-2023 : Olivier Bouteille « Serious Games et gestion des carrières »
- 2020-2023 : Jihane Chaari « Intelligence artificielle et compétences »

Évaluations pour des revues scientifiques

- Depuis 2020 : Relecteur pour la revue Management & Sciences Sociales
 - Depuis 2015 : Relecteur occasionnel pour la Revue Gestion & Management Public (GMP)
 - Depuis 2014 : Membre du comité de lecture de la Revue de Gestion des Ressources Humaines (RGRH)
 - 2014 : Relecteur pour la Revue Française de Gestion (RFG)
 - Depuis 2014 : Congrès ASAC (Association des Sciences Administratives du Canada)
 - 2013 : Congrès de l'AGRH (Association de Gestion des Ressources Humaines)
-

PRODUCTIONS DE RECHERCHE

Publications dans des revues scientifiques cotées (FNEGE, CNRS, HCERES)

- Aloui A., Baruel Bencherqui D. (2022), « Limiter le risque dans l'innovation pédagogique : présentation du modèle IDEA », *Management et Sciences Sociales*, n°32, p65-78 (2022 FNEGE ranking : rang 4)
- Baruel Bencherqui D., Beau G., Bazin Y. (2021), « Problèmes et enjeux de l'accueil des étudiants étrangers sur les campus », *RIPCO*, n°26, p. 137-161 (2022 FNEGE ranking : rang 3)
- Blanchette C., Baruel Bencherqui D. (2021), « Heureux qui comme Ulysse... Amarrage des ances de carrière et de l'employabilité dans la carrière protéenne », *Management et Avenir*, n°121, p. 149-169 (2022 FNEGE ranking : rang 3)
- Wehbi Sleiman M., Aloui A., Baruel Bencherqui D. (2020), « Sens et performativité dans les discours de RSE », *Recherche en Sciences de Gestion*, n°137, p.369-396 (2022 FNEGE ranking : rang 3)
- Baruel Bencherqui D., Kefi K. (2019), « Capacité d'absorption et brevets : les maillons incontournables de la chaîne de compétitivité de l'entreprise », *Management et Sciences Sociales*, n°26, p.22-35 (2022 FNEGE ranking : rang 4)
- Baruel Bencherqui D., Janand A. Bazin Y. (2018), « The psychological contract 30 years after. Retrospective and future vision with Denise Rousseau », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°110, p.54-62 (2022 FNEGE ranking: Rang 2)
- Baruel Bencherqui D., Beau G., Bazin Y. (2018), « Perturber les enseignements pour mieux motiver les étudiants : de l'étude de cas traditionnelle aux jeux pédagogiques », *@grh*, n°26, p. 123-147 (2022 FNEGE ranking: Rang 3)
- Baruel Bencherqui D., Janand A., Kefi M.K. (2017), « Gender as a discriminating factor in employee networking and intention to develop employability through career strategies », *Management & Sciences Sociales*, n° 23, p.120-135 (2022 FNEGE ranking: Rang 4)
- Baruel Bencherqui D., Kefi M.K. (2014), « Corporate Competitive Advantage: from Organizational Learning (absorptive capacity) to Innovation », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°94, n° International (2022 FNEGE ranking, Rang 2)
- Baruel Bencherqui D., Kefi M.K. (2014), « Validation of work experience: an empirical study », *RIMHE*, n°14 vol. 2, novembre/décembre, (2022 FNEGE ranking: Rang 3)
- Baruel Bencherqui D., Kefi M.K., Renaud J. (2013), « Satisfaction de la vie professionnelle, réseaux sociaux et employabilité chez les jeunes salariés de 18/30 ans », *Management et Avenir*, n°66, pp.104-123 (2022 FNEGE ranking: Rang 3)
- Baruel Bencherqui D., Kefi M.K. (2013), « Le processus de validation des acquis de l'expérience : une analyse empirique par la théorie du comportement planifié », *RIMHE*, n°7, pp. 111-125, mai-juin-juillet (2022 FNEGE ranking: Rang 3)
- Baruel Bencherqui D., Kefi M.K., Le Flanchec A., Mullenbach Servayre A. (2012), « L'employabilité et son rôle sur la satisfaction, la formation et les réseaux sociaux », *Recherches en Sciences de Gestion-Management Science-Ciencias de Gestión*, n° 92, pp. 115-132 (2022 FNEGE ranking: Rang 3)
- Baruel Bencherqui D., Le Flanchec A., Mullenbach Servayre A. (2011), « La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et son effet sur l'employabilité des salariés », *Revue Management et Avenir*, n°48, pp. 14-36, octobre 2011 (2022 FNEGE ranking: Rang 3)
- Baruel Bencherqui D. (2009), « L'engagement des cadres dans la VAE par la théorie de l'auto-efficacité », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°71, pp. 43-57, janvier-février-mars 2009 (2022 FNEGE ranking: Rang 2)

Ouvrages et chapitres d'ouvrages

- Baruel Bencherqui D. (2017), L'employabilité, (ed), MA Editions-Eska
- Baruel Bencherqui D., Janand A. (2017), « Lorsque mobilité interne et capital social coopèrent, l'employabilité prospère », in Baruel Bencherqui D., (ed), L'employabilité, MA Editions-Eska
- Baruel Bencherqui D., Fronteau A. (2017), « Employabilité et confiance : un lien indéfectible ? », in Baruel Bencherqui D., (ed), L'employabilité, MA Editions-Eska
- Baruel Bencherqui D. (2016), « Les professionnels de la vente-négociation », in Laville M-C et Buchet F (eds), Vente-Négociation Openbook Licence/Bachelor, Dunod
- Baruel Bencherqui D. (2016), « Le lazaret de Jérusalem », in Cloet H. (ed), 21 cas et illustrations de théorie des organisations, MA Editions-Eska
- Fronteau A., Baruel Bencherqui D. (2016), Le manager : entre confiance et défiance-Comment réconcilier les paradoxes ? MA Editions-Eska
- Baruel Bencherqui D. (2012), GESTION des RESSOURCES HUMAINES-Un voyage de découverte et d'initiation, Editions Eska
- Baruel Bencherqui D. (2010), La VAE chez les cadres : approche par la théorie de l'auto-efficacité, éditions universitaires européennes
- Baruel Bencherqui D. (2005), Employabilité et politiques managériales dans l'entreprise, éditions l'Harmattan

Communications dans des colloques scientifiques

- « Limiter le risque dans l'innovation pédagogique : présentation du modèle IDEA (Instructional Design and Evaluation Approach) », Congrès Risque Oriane, septembre 2020
- « Ancres de carrière et employabilité : clés de voûte de la carrière » (co-auteur Cynthia Blanchette), Congrès de l'AGRH, novembre 2019
- « Processus de conception de dispositifs pédagogiques innovants : proposition du modèle systémique IDEA », (co-auteur Adel Aloui), 1er Symposium Méditerranéen sur la synergie Entreprise-Nouvelle technologie – Social Innovation & Social technology, novembre 2019
- « Perturber les enseignements pour mieux motiver les étudiants : de l'étude de cas traditionnelle aux jeux pédagogiques » (co-auteurs Gaëlle Beau, Yoann Bazin), XIX Congrès de l'AGRH, GRT innovations pédagogiques (présentation de l'article publié dans @grh), octobre 2018
- « Perturber pour mieux motiver : de l'étude de cas traditionnelle aux jeux pédagogiques » (co-auteurs Gaëlle Beau, Yoann Bazin), XXVIII Congrès de l'AGRH, Octobre 2017
- « Lorsque mobilité interne et capital social coopèrent, l'employabilité prospère : des impacts différenciés selon le type de culture organisationnelle », (co-auteur Anne Janand), Colloque INCG/ISTEC, Septembre 2016
- « Employabilité et confiance : un lien indéfectible ? », (co-auteur Alain Fronteau), Colloque INCG/ISTEC, Septembre 2016
- « Intra-organizational mobility: A factor in the development of executive employability? The case of three large French firms », (co-auteur Anne Janand), Euram, juin 2016
- « When internal mobility and social capital cooperates, employability thrives », (co-auteur Anne Janand), Euram, juin 2016
- « Absorptive capacity and patents: vital links in the chain of business competitiveness », (co-auteur Karim Kefi), International Conference on Business and Globalisation (ICBG), Dubai - UAE, February 2015
- « L'intention de développer son employabilité, les réseaux et la satisfaction de vie professionnelle : le genre, un facteur explicatif des divergences ? », (co-auteurs Anne Janand, Alain Fronteau, Karim Kefi), communication acceptée pour le XXVe Congrès de l'AGRH, Chester, 6-7 novembre 2014
- « Les brevets-clé de voûte de la compétitivité de l'entreprise », (co-auteur Karim Kefi), ASECTU Forum 2014, 5-6 juin, 2014
- « Inter-firm Cooperative Agreements and Innovation-oriented Behavior: An intersectional approach » (co-auteur Karim Kefi), International Academic Conference (IACD) Dubai, UAE, 20-21 janvier 2014

- « Le comportement innovant de la firme : une approche par les accords de coopération », (co-auteur Kefi M.K.), ASECTU Forum 2013, 6-8 juin, 2013
- « Innovation-oriented behavior and its implications for organizational absorptive capacity », (co-auteur Kefi M.K.), 17th International Conference on Macroeconomic Analysis and International Finance, University of Crete, May 30 - June 1, 2013
- « Carrière professionnelle et réseaux sociaux : quels impacts sur l'intention de développer l'employabilité chez les jeunes salariés ? » (co-auteurs Kefi M.K. et Renaud J.), Colloque de l'ISTEC, 4 décembre 2012
- « Comment agir sur l'intention de développer l'employabilité des salariés » (co-auteurs Le Flanchec A., Kefi M.K. et Mullenbach Servayre A.), Congrès des IAE, Poitiers 13/14 juin 2012
- « Une nouvelle dynamique pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences » (co-auteurs Le Flanchec A. et Mullenbach Servayre A.) St Malo, 21ème congrès de l'AGRH, 2010
- « La motivation des cadres dans leur engagement dans une démarche de VAE », 2ième colloque international « Gestion des carrières et psychologie de l'orientation : regards croisés sur les trajectoires professionnelles » Rouen, 2009
- « Recruter dans les métiers en tension, une méthodologie émergente par l'étude des offres d'emploi ANPE » (co-auteurs Le Flanchec A. et Mullenbach Servayre A.) Toulouse, 20ième congrès de l'AGRH, 2009

ISTEC Cahiers de recherche

- Baruel Bencherqui D., Kefi M.K., Le Flanchec A., Mullenbach Servayre A. (2012), « Comment agir sur l'intention de développer l'employabilité des salariés »
- Baruel Bencherqui D. (2010), « Les facteurs motivationnels d'engagement dans une démarche de validation des acquis de l'expérience (VAE) »
- Baruel Bencherqui D. (2009), « L'employabilité des salariés, comment la développer au sein de l'entreprise ? »

Conférences

- « Comment mieux intégrer la question de l'employabilité des salariés dans la gestion des carrières ? », ANVIE, décembre 2014
- « La GPEC en entreprise : une approche par l'analyse de différents accords » (avec Alice Le Flanchec et en partenariat avec la CGPME 75), ISTEC, juillet 2010