

ARTICLES

CHAPITRES

OUVRAGES



Zoubeyda  
MAHAMADOU  
z.mahamadou@istec.fr

Enseignant chercheur



ISTEC Paris



Depuis Avril 2022

## Bibliographie

Quelques références

MAHAMADOU Z. (2021a), «La perception et la gestion des risques relationnels dans le cadre des alliances asymétriques », *Revue Recherche en Sciences de Gestion*, n°142, pp.125-153.

MAHAMADOU Z. (2021b), « Internationalization processes for sub-Saharan Africa's small and medium-sized enterprises: The case of Ivory Coast », *Thunderbird International Business Review*, Vol 63, Issue 4.

MAHAMADOU Z., FALL A. & G. L. (2020), «The impact of organizational culture on employee work performance: the mediating role of intrinsic motivation», *RGRH (Revue de Gestion des Ressources Humaines)*, n°118 (4th quarter), pp.38-54.

MAHAMADOU Z. (2016a), « PME et firmes multinationales : performance des alliances asymétriques », *Management International*, Septembre, Vol 20, N°4, pp.158-175.

Positionnement principalement au sein et au croisement de deux champs : le Management Stratégique et le Management international.

### Programme de recherche - 3 axes principaux de recherche

#### Les alliances stratégiques asymétriques (1)

- 1.1 Gestion des risques relationnels,
- 1.2 Confiance inter organisationnelle
- 1.3 Asymétries inter partenaires et performance.

#### L'internationalisation des PME (2)

- 2.1 Alliances asymétriques et internationalisation des PME
- 2.2 Internationalisation des PME en contexte africain

#### Au croisement du management stratégique et de la GRH (3)

- 3.1 Caractéristiques organisationnelles, attitudes et comportements au travail
- 3.2 Antécédents du changement organisationnel

### Implications pratiques

Nos travaux de recherche ont d'importantes implications pratiques. Entre autres, on peut citer la question du choix et de la sélection des partenaires dans le cadre de alliances asymétriques (Mahamadou, 2016; 2017). Nous avons également pu établir dans ce cadre, une caractérisation listing des mécanismes de gestion des risques relationnels (Mahamadou, 2021).

Nos résultats sur l'internationalisation des PME soulignent également quelques implications pratiques dont la possibilité donnée aux gestionnaires de ces entreprises d'avoir un aperçu des facteurs à prendre en compte et influençant leurs processus d'internationalisation (cela que ce soit en contexte de pays développés et/ou en développement (voir Mahamadou, 2019; 2020 et 2021). Nos résultats ont aussi souligné l'importance de l'identification de certaines caractéristiques psychologiques des gestionnaires/ dirigeants lors des processus de recrutement (Mahamadou, 2022).