



Dominique BARUEL
BENCHERQUI

✉ d.bencherqui@istec.fr

☎ 06 66 15 55 04

ISTEC
PARIS
ÉCOLE SUPÉRIEURE DE COMMERCE ET MARKETING

Directrice de la Recherche

FORMATION

2015 **Habilitation à Diriger les Recherches**

Paris 1 Panthéon Sorbonne. Obtenue le 30 mars 2015 à l'unanimité des membres du Jury :

« De l'employabilité des individus à la compétitivité des entreprises : la capacité d'adaptation à l'environnement ». Directrice du mémoire : Alice LE FLANCHEC (Professeur des Universités, Paris I). Autres membres du Jury : Jacques ROJOT (Professeur émérite des Universités, Paris II, Président du Jury), Jean-Jacques PLUCHART (Professeur émérite des Universités, Paris I, Rapporteur), Carole Drucker-Godard (Professeur des Universités, Université Paris 10), Astrid Mullenbach Servayre (Maître de Conférences HDR, UPEC, Rapporteur), Alain Roger (Professeur émérite des Universités, Lyon 3, suffragant)

2007 **Doctorat en sciences de gestion**

Paris 1 Panthéon Sorbonne. Thèse obtenue le 15 juin 2007 mention Très Honorable avec les félicitations à l'unanimité du Jury :

« La validation des acquis de l'expérience chez les cadres : une approche par la théorie de l'auto-efficacité ». Directeur de Thèse : Jacques ROJOT (Paris II). Autres membres du Jury : Frank BOURNOIS (Paris II, Rapporteur), Jérôme DUVAL-Hamel (Paris II, Rapporteur), Alexandre STEYER (Paris I, Président du Jury), Alice LE FLANCHEC (Paris I, suffragante)

2002 **DEA de Gestion des Ressources Humaines et des Relations Sociales**

Paris 1 Panthéon Sorbonne

1986 **DEA en Etudes des Sociétés Latino-Américaines option sociologie**

Université de la Sorbonne Nouvelle, Paris III, IHEAL (mention Très bien)

PARCOURS PROFESSIONNEL ACADEMIQUE

2018-... **Directrice de la recherche**
ISTEC

2017-... **Chercheuse associée Prism Sorbonne**
Paris 1 Panthéon-Sorbonne

2009-... **Professeure chercheuse**
ISTEC

2009-2010 **Professeure chercheuse**
ESG-Management School

PARCOURS PROFESSIONNEL HORS ACADEMIQUE

2010-2015 **Responsable de la Validation des Acquis de l'Expérience**
ISTEC

1992-2009 **Conseillère, Conseillère référente, animatrice d'équipe**
Pôle Emploi

ACTIVITE DE RECHERCHE

Affiliations académiques

- Depuis 2009 : AGRH (Association de Gestion des Ressources Humaines)
- Depuis 2012 : ARIMHE

Organisation de colloques scientifiques

- Colloque « L'innovation à la croisée des sciences de gestion « Problèmes non résolus », SupdeCo Marrakech/ISTEC, Marrakech, 21 juin 2018
- Colloque « L'employabilité : jeu éphémère ou opportunité durable pour les salariés et les entreprises? », INCG Sétif/ISTEC Paris, 24 septembre 2016
- Colloque : «Les Ressources Humaines : Au carrefour des autres disciplines et des différentes fonctions dans les organisations », ISTEC, 4 décembre 2012

Relecteur

- Depuis 2020 : Relecteur pour la revue Management & Sciences Sociales
- Depuis 2015 : Relecteur pour la Revue Gestion & Management Public (GMP)
- Depuis 2014 : Membre du comité de lecture de la Revue de Gestion des Ressources Humaines (RGRH)
- 2014 : Relecteur pour la Revue Française de Gestion (RFG)
- Depuis 2014 : Congrès ASAC (Association des Sciences Administratives du Canada)
- 2013 : Congrès de l'AGRH (Association de Gestion des Ressources Humaines)

Membre de jury de thèse

- 2021 : Rapporteur de la thèse de M. Pierre-Luc Passy intitulée « Les conditions de succès des startups », soutenue le 1er décembre 2021 à Paris 1 Panthéon-Sorbonne
- 2018 : Rapporteur de la thèse de M. Motia Eddine LAKHDAR intitulée « L'engagement organisationnel lu sous le prisme du contrat psychologique – Le cas de l'association AL AMANA microfinance – Maroc », soutenue le 17 décembre 2018 au CNAM
- 2018 : Suffragant de la thèse de M. Elhadji SARR intitulée "The influence of high involvement human resource practices on innovative work behavior of employees in the context of sub-Saharan French speaking countries role of organizational climate (mediating variable) and innovative self-efficacy (moderating variable)", soutenue le 29 mars 2018 à KEDGE

Encadrement de doctorants (DBA)

- 2020-2023 : Olivier Bouteille « Serious Games et gestion des carrières »
- 2020-2023 : Jihane Chaari « Intelligence artificielle et compétences »

Distinctions et prix de recherche (Awards)

- Prix du Best Paper à l'Academy of Business and Retail Management: Dubaï 2015
 - Prix du meilleur cas pédagogique au XXII Congrès de l'AGRH
-

PRODUCTIONS DE RECHERCHE

Publications acceptées par des revues scientifiques cotées (FNEGE, CNRS, HCERES)

- Baruel Bencherqui D., Kefi K. (2021), « La capacité d'adaptation à l'environnement de la firme », *La Revue des sciences de gestion*, n°312, p. 63-72 (2019 FNEGE ranking : rang 4)
- 2021, Baruel Bencherqui D., Beau G., Bazin Y., « Problèmes et enjeux de l'accueil des étudiants étrangers sur les campus », *RIPCO*, n°26, p. 137-161
- 2021, Blanchette C., Baruel Bencherqui D., « Heureux qui comme Ulysse... Amarrage des ances de carrière et de l'employabilité dans la carrière protéenne », *Management et Avenir*, n°121, p. 149-169 (2019 FNEGE ranking : rang 3)
- 2020, Wehbi Slimane M., Aloui A., Baruel Bencherqui D., « Sens et Performativité dans les discours de RSE », *Recherche en Sciences de Gestion-Management Sciences-Ciencias de Gestion*, n°37, p.369-396 (2019 Fnege ranking : rang 3)
- 2019, Baruel Bencherqui D., Kefi K., « Capacité d'absorption et brevets : les maillons incontournables de la chaîne de compétitivité de l'entreprise », *Management et Sciences Sociales*, n°26, p.22-35 (2019 FNEGE ranking : rang 4)
- 2018, Baruel Bencherqui D., Janand A. Bazin Y., « The psychological contract 30 years after. Retrospective and future vision with Denise Rousseau », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°110, p.54-62 (2016 FNEGE ranking: Rang 2)
- 2018, Baruel Bencherqui D., Beau G., Bazin Y. (2018), « Perturber les enseignements pour mieux motiver les étudiants : de l'étude de cas traditionnelle aux jeux pédagogiques », *@grh*, n°26, p. 123-147 (2019 FNEGE ranking: Rang 3)
- 2017, Baruel Bencherqui D., Janand A., Kefi M.K. (2017), « Gender as a discriminating factor in employee networking and intention to develop employability through career strategies », *Management & Sciences Sociales*, n° 23, p.120-135 (2019 FNEGE ranking: Rang 4)
- 2014, Baruel Bencherqui D., Kefi M.K., « Corporate Competitive Advantage: from Organizational Learning (absorptive capacity) to Innovation », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°94, n° International (2019 FNEGE ranking, Rang 2)
- 2014, Baruel Bencherqui D., Kefi M.K. (2014), « Validation of work experience: an empirical study », *RIMHE*, n°14 vol. 2, novembre/décembre, (2019 FNEGE ranking: Rang 3)
- 2013, Baruel Bencherqui D., Kefi M.K., Renaud J. (2013), « Satisfaction de la vie professionnelle, réseaux sociaux et employabilité chez les jeunes salariés de 18/30 ans », *Management et Avenir*, n°66, pp.104-123 (2019 FNEGE ranking: Rang 3)
- 2013, Baruel Bencherqui D., Kefi M.K. (2013), « Le processus de validation des acquis de l'expérience : une analyse empirique par la théorie du comportement planifié », *RIMHE*, n°7, pp. 111-125, mai-juin-juillet (2019 FNEGE ranking: Rang 3)
- 2012, Baruel Bencherqui D., Kefi M.K., Le Flanchec A., Mullenbach Servayre A. (2012), « L'employabilité et son rôle sur la satisfaction, la formation et les réseaux sociaux », *Recherches en Sciences de Gestion-Management Science-Ciencias de Gestión*, n° 92, pp. 115-132 (2019 FNEGE ranking: Rang 3)
- 2011, Baruel Bencherqui D., Le Flanchec A., Mullenbach Servayre A. (2011), « La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et son effet sur l'employabilité des salariés », *Revue Management et Avenir*, n°48, pp. 14-36, octobre 2011 (2019 FNEGE ranking: Rang 3)
- 2009, Baruel Bencherqui D. (2009), « L'engagement des cadres dans la VAE par la théorie de l'auto-efficacité », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°71, pp. 43-57, janvier-février-mars 2009 (2019 FNEGE ranking: Rang 2)

Ouvrages et chapitres d'ouvrages parus

- 2017, Baruel Bencherqui D. (2017), *L'employabilité*, (ed), MA Editions-Eska
- 2017, Baruel Bencherqui D., Janand A., « Lorsque mobilité interne et capital social coopèrent, l'employabilité prospère », in Baruel Bencherqui D., (ed), *L'employabilité*, MA Editions-Eska
- 2017, Baruel Bencherqui D., Fronteau A., « Employabilité et confiance : un lien indéfectible ? », in Baruel Bencherqui D., (ed), *L'employabilité*, MA Editions-Eska
- 2016, Baruel Bencherqui D., « Les professionnels de la vente-négociation », in Laville M-C et Buchet F (eds), *Vente-Négociation Openbook Licence/Bachelor*, Dunod
- 2016, Baruel Bencherqui D., « Le lazaret de Jérusalem », in Cloet H. (ed), *21 cas et illustrations de théorie des organisations*, MA Editions-Eska

- 2016, Fronteau A., Baruel Bencherqui D., *Le manager : entre confiance et défiance-Comment réconcilier les paradoxes ?*, MA Editions-Eska
- 2012, Baruel Bencherqui D., *GESTION des RESSOURCES HUMAINES-Un voyage de découverte et d'initiation*, Editions Eska
- 2010, Baruel Bencherqui D. (2010), *La VAE chez les cadres : approche par la théorie de l'auto-efficacité*, éditions universitaires européennes
- 2005, Baruel Bencherqui D. (2005), *Employabilité et politiques managériales dans l'entreprise*, éditions l'Harmattan

Communications dans des colloques scientifiques

- 2020, Aloui A., Baruel Bencherqui D., « Limiter le risque dans l'innovation pédagogique : présentation du modèle IDEA (Instructional Design and Evaluation Approach) », *XVIII colloque risque Oriane*, Bayonne, septembre 2020
- 2019, Aloui A., Baruel Bencherqui D., « Processus de conception de dispositifs pédagogiques innovants : proposition du modèle systémique IDEA », *1er Symposium Méditerranéen sur la synergie Entreprise-Nouvelle technologie – Social Innovation & Social technology*, Alger, novembre 2019
- 2019, Blanchette C., Baruel Bencherqui D., « Ancres de carrière et employabilité : clés de voûte de la carrière », *Congrès de l'AGRH*, novembre 2019
- 2018, Baruel Bencherqui D., Beau G., Bazin Y., « Perturber les enseignements pour mieux motiver les étudiants : de l'étude de cas traditionnelle aux jeux pédagogiques », *Congrès de l'AGRH*, GRT innovations pédagogiques (présentation de l'article publié dans @grh), octobre 2018
- 2017, Baruel Bencherqui D., Beau G., Bazin Y., « Perturber les enseignements pour mieux motiver les étudiants : de l'étude de cas traditionnelle aux jeux pédagogiques », *XXVIII Congrès de l'AGRH*, Octobre 2017
- 2016, Baruel Bencherqui D., Janand A., « Lorsque mobilité interne et capital social coopèrent, l'employabilité prospère : des impacts différenciés selon le type de culture organisationnelle », *Colloque INCG/ISTEC*, Septembre 2016
- 2016, Baruel Bencherqui D., Fronteau A., « Employabilité et confiance : un lien indéfectible ? », *Colloque INCG/ISTEC*, Septembre 2016
- 2016, Baruel Bencherqui D., Janand A., « Intra-organizational mobility: A factor in the development of executive employability? The case of three large French firms », *Euram*, juin 2016
- 2016, Baruel Bencherqui D., Janand A., « When internal mobility and social capital cooperates, employability thrives », *Euram*, juin 2016
- 2015, Baruel Bencherqui D., Kefi K., « Absorptive capacity and patents: vital links in the chain of business competitiveness », *International Conference on Business and Globalisation (ICBG)*, Dubai -UAE, February 2015
- 2014, Baruel Bencherqui D., Janand A., Kefi K., Fronteau A., « L'intention de développer son employabilité, les réseaux et la satisfaction de vie professionnelle : le genre, un facteur explicatif des divergences ? », *XXVe Congrès de l'AGRH*, Chester, 6-7 novembre 2014
- 2014, Baruel Bencherqui D., Kefi K., « Les brevets-clé de voûte de la compétitivité de l'entreprise », *ASECTU Forum*, 5-6 juin, 2014
- 2014, Baruel Bencherqui D., Kefi K., « Inter-firm Cooperative Agreements and Innovation-oriented Behavior: An intersectional approach », *International Academic Conference (IACD) Dubai*, UAE, 20-21 janvier 2014
- 2013, Baruel Bencherqui D., Kefi K., « Le comportement innovant de la firme: une approche par les accords de coopération », *ASECTU Forum*, 6-8 juin, 2013
- 2013, Baruel Bencherqui D., Kefi K., « Innovation-oriented behavior and its implications for organizational absorptive capacity », *17th International Conference on Macroeconomic Analysis and International Finance*, University of Crete, May 30 - June 1, 2013
- 2012, Baruel Bencherqui D., Kefi K., Renaud J., « Carrière professionnelle et réseaux sociaux : quels impacts sur l'intention de développer l'employabilité chez les jeunes salariés ? », *Colloque de l'ISTEC*, 4 décembre 2012
- 2012, Baruel Bencherqui D., Kefi K., Le Flanchec A., Mullenbach Servayre A., « Comment agir sur l'intention de développer l'employabilité des salariés », *Congrès des IAE*, Poitiers 13/14 juin 2012
- 2010, Baruel Bencherqui D., Le Flanchec A., Mullenbach Servayre A., « Une nouvelle dynamique pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences », St Malo, *21ème congrès de l'AGRH*, 2010
- 2009, Baruel Bencherqui D., « La motivation des cadres dans leur engagement dans une démarche de VAE », *2ième colloque international « Gestion des carrières et psychologie de l'orientation : regards croisés sur les trajectoires professionnelles »*, Rouen, 2009

- 2009, Baruel Bencherqui D., Le Flanchec A., Mullenbach Servayre A., « Recruter dans les métiers en tension, une méthodologie émergente par l'étude des offres d'emploi ANPE », Toulouse, *20ième congrès de l'AGRH*, 2009

ISTEC Cahiers de recherche

- 2012, Baruel Bencherqui D., Kefi K., Le Flanchec A., Mullenbach Servayre A., « Comment agir sur l'intention de développer l'employabilité des salariés »
- 2010, Baruel Bencherqui D., « Les facteurs motivationnels d'engagement dans une démarche de validation des acquis de l'expérience (VAE) »
- 2009, Baruel Bencherqui D., « L'employabilité des salariés, comment la développer au sein de l'entreprise ? »

Conférences

- 2014, Baruel Bencherqui D., « Comment mieux intégrer la question de l'employabilité des salariés dans la gestion des carrières ? », *ANVIE*, décembre 2014
- 2010, Baruel Bencherqui D., Le Flanchec A., « La GPEC en entreprise : une approche par l'analyse de différents accords » (en partenariat avec la CGPME 75), *ISTEC*, juillet 2010