



Zahir YANAT

ISTEC

12 rue Alexandre Parodi
75 010 Paris

128 quai de Jemmapes
75010 Paris

z.yanat@istec.fr



Enseignant-chercheur en sciences de gestion

FORMATION

- 2011** **Certificat d'auditeur SA 8000.**
- 1996** Diplôme **d'Habilitation à Diriger des Recherches** en sciences de gestion.
Toulouse
- 1992-93** Cycle de formation à la méthode socio-économique de l'Institut
Socioéconomique des Entreprises et des Organisations (ISEOR), Université
Lyon II
- 1991-92** Cycle de formation à la recherche en gestion, FNEGE
- 1987** **Docteur es sciences de gestion**, Université Bordeaux 1.
Thème de la thèse : **Flexibilité de l'entreprise publique algérienne,
relations professionnelles et implosion sociale**
(Mention Très Bien à l'unanimité du jury présidé par le professeur JG Mérigot)
- 1980** **Diplôme d'études approfondies (DEA)** en Gestion des Organisations,
Université Bordeaux 1
- 1975** **Diplôme de perfectionnement en gestion des entreprises (DPGE)** INPED,
Alger et **MBA de HEC Montréal**
- 1972** Formation à l'analyse des décisions financières, Alger IFTC
- 1967** **Diplôme de l'Institut d'Etudes Politiques**, Bordeaux 1.

PARCOURS PROFESSIONNEL ACADEMIQUE

- Depuis 2000** • Professeur senior en Management des personnes et des organisations
à KEDGE Business School Bordeaux (ex BEM, ex ESC Bordeaux)
- 2011/ 2013** • Professeur Responsable du département Management
à BEM Bordeaux Management School.
- 1990 / 2000** • Professeur vacataire à BEM Bordeaux
- 2000/2011** • Conseiller pédagogique, Professeur Responsable parcours professionnel
GRH, BEM Bordeaux Management School
- 2008/2018** • Professeur invité à BEM Dakar
- 2005/2011** • Enseignement Méthodologie de recherche au Cnam Bordeaux.
- 2004/2017** • Enseignant au CESI Alger et au CESI Bordeaux
- 2007/2010** • Professeur invité à l'Ecole Supérieure Algérienne des Affaires (ESAA) Alger.

- 2004/2005** ● Elaboration et mise en œuvre d'une option Développement Durable / RSE et GRH et d'un certificat Audit Social dans le master ISMQ de BEM.
- 1994/2005** ● Maître de conférences en sciences de gestion, Université Montesquieu-Bordeaux IV
- 1995/2005** ● Chargé de cours DESS GRH et Ecole doctorale. IGR/IAE Rennes
- 1999/2005** ● Création et direction filière GRH Cnam Bordeaux
- Conférencier invité Universités de Grenoble, Rennes, Tours, Essec Paris.
- 1994/2000** ● Professeur de management à l'ESCEM Tours
- Chargé de cours au CNAM (Bordeaux), ESC Bordeaux, ESSEC.
- Conférencier invité Université Rabelais de Tours et IGR de Rennes.
- Chef de projet préformation recherche au groupe ESC Tours, en partenariat avec l'IAE de Poitiers
- 1990-93** ● Professeur Responsable du département management stratégie et système d'information ESC Tours
- Chargé de cours MST Santé Publique Bordeaux 3
- 1988-90** ● Maître de Conférences associé IAE de Poitiers
- 1980-94** ● Chargé de cours Univ Bordeaux 1, Pau/Bayonne, Institut d'Etudes Politiques de Bordeaux

Domaines d'intervention

- Animation de cours auprès de public de formation initiale, de formation continue, de niveau LMD.

- Animation de séminaire intra-entreprise pour cadres dirigeants dans les domaines :

- Gestion des conflits et management du changement.
- Gestion des ressources humaines
- Organisation de l'entreprise
- Stratégie d'entreprise
- Audit social
- Psycho-sociologie des organisations
- Négociation, Vente
- Responsabilité sociale des entreprises et éthique
- Observation participante et méthodologie de recherche.

PARCOURS PROFESSIONNEL HORS ACADEMIQUE

Activités de gestionnaire

- 1967 85** **Directeur de la formation et du personnel**, *Société Nationale des Peaux et Cuirs*, 13000 salariés, Alger. Elaboration et mise en place d'un schéma directeur de la fonction formation
- Chef de projet Organisation**, *Société Nationale de Sidérurgie (SNS, Alger)*, 30 000 salariés, en coopération avec la CEGOS. Elaboration et mise en place d'un schéma directeur de la fonction Ressources Humaines
- Secrétaire Général**, *Société Nationale de Manutention*, 15 000 salariés, Alger. Elaboration et mise en place de la mensualisation des dockers.

Chef de division administration et financement des marchés d'équipement, SNS, Alger. Mise en place des procédures de fonctionnement de la commission des marchés

Chef de département au sein de la direction centrale du personnel, SNS, Alger. Chargé de l'élaboration de la politique de GRH.

Activités d'expertise internationale

- Dep. 2014** ● Mise en place de la norme ISO 26000 RSE. Diagnostic, recommandations, schéma directeur. Auprès du groupe Ce Vital Bejaia Algérie.
- 2008/2009** ● Expert principal senior en concertation, au sein de la mission d'assistance technique au MFEP. MEDA Algérie, sous l'égide de la CEE..
- 2006/2007** ● Expert chef d'équipe au sein de la mission d'assistance technique au MFEP, pour la gestion des programmes de recyclage et des plans de formation des entreprises du secteur public. MEDA Algérie, sous l'égide de la CEE..
- 2005** ● Membre du comité d'expertise à l'Institut de Management du Développement Durable et des Territoires, Région Aquitaine. France.
● Conception et mise en œuvre d'un plan de formation sur la RSE auprès du CESI Alger et du CESI Bordeaux. France.
- 2004** ● Membre du comité d'experts sur les orientations stratégiques d'EDF Région Aquitaine.
- 2003** ● Conception et mise en œuvre d'un plan de formation pour la Société Nationale d'électricité et du gaz d'Algérie. ESSEC / Sonelgaz.
- 2001** ● Membre, sous l'égide de la FNEGE, du RAMEGE (Réseau Africain et Malgache pour l'excellence en gestion des entreprises)
- 1990 2003** ● Formation de formateurs
● En collaboration avec JM Peretti, professeur à l'Université de Corte, montage d'un cours de GRH en visio conférence à destination de l'Algérie.
● Missions d'audit social pour le compte de la CCI Paris à Madagascar
● Missions de formation en GRH pour le compte de la FNEGE en Algérie et en Roumanie
● Formation de cadres dirigeants russes et polonais à l'Université de Tours
● Missions de formation en Tunisie en partenariat avec IAS et Ministère Tunisien du Travail

De 1985 à ce jour

- Expertise en matière de gestion des risques sociaux.
- Auprès de Société Nationale de Sidérurgie, Société Nationale des Peaux et Cuirs, Société Nationale de manutention (Algérie)
 - Gestion anticipatrice des conflits
 - Négociations avec les partenaires sociaux
 - Elaboration d'instruments de dialogue social.
- Expertise en Audit social,
- Auprès de Lyonnaise des Eaux, Valt 33, SNCF, DRIRE Aquitaine. France.
 - Diagnostic des forces et faiblesses.
 - Recommandations.
- Audit et coaching auprès de Sonatel (Dakar Sénégal)

- Consultant auprès d'entreprises
- Expert communauté européenne au bénéfice de l'Algérie dans le domaine de la mise à niveau formation professionnelle et concertation.

ACTIVITES ADMINISTRATIVES ET PEDAGOGIQUES

- Nov. 2017** • Président de l'ALGRH.
- dep. 2005** • Président d'honneur IAS, Vice-président ADERSE et AGRH.
- 2003-2004** • Président de l'IAS
- Vice-président de l'ADERSE (Association pour le développement et l'enseignement de la responsabilité sociale)
- 2001-2004** • Membre de la commission « spécialistes » 6ème section, Bordeaux IV.
- 1997-2004** • Membre suppléant commissions de spécialistes Rennes 1 et Lyon II
- 1996-2004** • Membre du CA de l'IAS (Institut international de l'audit social), membre du conseil scientifique, Délégué général.
- Membre du bureau de l'AGRH (Association francophone de gestion des ressources humaines), et des comités de lecture des congrès AGRH.
- Membre du jury du meilleur cas AGRH.
- 2000** • Création troisième cycle GRH au Cnam Bordeaux
- 1999-2000** • Création filière GRH à l'ESC Tours en partenariat avec l'IAE Tours.
- 1997-2000** • Organisation de tables rondes avec partenariat ANDCP, IAE de Tours, AGRH, IAS.
- 1997-98** • Chef de département GLT / IUT Bordeaux Montesquieu
- 1995-98** • Gestionnaire du groupe de recherche GRAAL
- 1990-93** • Responsable du département management au groupe ESC Tours, codirecteur du centre de recherche.

ACTIVITE DE RECHERCHE

Actes journées humanisme et gestion (2004 à 2019)

- 2004 / 2019** • Directeur scientifique de 16 journées de recherche « Humanisme et Gestion », consécutives, en partenariat avec l'AGRH à BEM Bordeaux Management School..
- (**Thèmes** : Métier et rôle des dirigeants et responsabilité sociale de l'entreprise. / Gouvernance d'entreprise et leadership. / Relations Nord Sud : idéologie, utopie et pratiques sociales responsables. / Quelle contribution des établissements d'enseignement supérieur et des entreprises/Gouvernement d'entreprise et leadership/Tradition, humanité et formation des managers/Responsabilité, innovations et risques/ La guerre des talents/Identités, diversité et management responsable / Concertation, dialogue et éthique de la discussion) / Mutualisme, solidarité et management interculturel / Refondation de

l'entreprise et capitalisme éthique et responsable / Plaidoyer pour développer des liens sociaux humanisés et humanisants / La culture, facteur d'intégration./ Universalisme et contextualisation / Gestion humaniste de la diversité / Intelligence artificielle : risques, opportunités, éthique.

Participation à des jurys de thèses et d'habilitation à diriger des recherches (HDR)

2006 à 2019

- ***jurys de thèses***

06 2006	Le mode de gestion et d'organisation du transport ferroviaire en France et en Grande Bretagne.	Khalef Tahar	Rapporteur
07 2007	Actualité de l'acédie au moment de la mi-carrière : recherche exploratoire sur sa portée et sa gestion au regard de la psychologie analytique de Carl Gustav Jung.	Yann Le Moal	Rapporteur
10 2007	L'implication mobilisatrice des RH dans le processus de management par la qualité totale. Cas d'entreprises en France, Algérie, Tunisie.	Kamel Fourati	Rapporteur
11 2007	Etudes des affaires et valeurs chrétiennes catholiques de développement. Une approche exploratoire des PME camerounaises.	Jean N'Kaham	Rapporteur
10 2007	L'image des produits alimentaires méditerranéens auprès des consommateurs chinois	Shiwei Wu	Rapporteur
03 2008	La fonction coordination dans le réseau santé	M.Claire Bichon	Rapporteur
03 2008	Gestion des compétences dans les organisations publiques en Tunisie : Cas d'expérimentation	Amina Amaricherif	Suffragant
05 2009	La succession des cadres expatriés par des cadres locaux : cas des filiales tunisiennes de multinationales européennes	BelkhisBoussetta Kachida	Rapporteur
09 2009	Projet de réorganisation des soins de premier recours dans un territoire rural du Lot et Garonne. Analyse de la dynamique du projet et des déterminants de réussite ou d'échec.	Xavier Abballe	Rapporteur
06 2010	De l'implication à l'éloignement : les enjeux des transformations des choix de GRH dans un centre de relation client prestataire	Zerouale Aouachria	Rapporteur
07 2010	Les facteurs explicatifs de la performance de la prospection commerciale ou le paradoxe de la vente initiale	Laurent Bompar	Directeur de thèse
09 2010	Perception de la RSE par des dirigeants d'entreprise : cas des PME en Aquitaine	Zouhair Laarraf	Directeur de thèse
09 2010	Le rôle des salariés locaux dans le processus d'adaptation des expatriés dans le cadre de la multinationalisation des firmes.	Yassine Slama	Rapporteur
12	La rémunération des dirigeants d'entreprise :	Amira Nouri	Rapporteur

2010	perception des parties prenantes.	Belhadj	
07 2011	Le développement de l'employabilité dans les organisations	Noura Benhassen	Rapporteur
09 2011	La justice procédurale : état de l'art et étude empirique	Malika Akioud	Suffragant
12 2011	La relation entre souffrance et implication dans le cadre de la théorie de la conservation des ressources : le cas d'une organisation médico sociale	Fatema Safy	Rapporteur
09 2012	La motivation entrepreneuriale dans le contexte sub-saharien francophone.(au CNAM)	Pape Madické Diop	Rapporteur
09 2012	Management des risques psychosociaux. Une perspective en terme de bien-être au travail et de valorisation des espaces de discussion. (Université de Grenoble)	Damien Richard	Suffragant
12 2012	La conception des discours de développement durable et d'actions de responsabilité sociale des entreprises dans les pays du sud (Sénégal) (Université d'Evry)	Géraldine Guérillot	Président du jury
12 2012	L'appropriation du tachygraphe numérique par le conducteur d'une société privée de transport public de voyageurs (Université d'Evry)	Mohamed Karim	Suffragant
12 2012	La capacité d'absorption des connaissances des entreprises : le rôle des pratiques RH (Angers)	Amal Aribi	Président du jury
12 2013	Les déterminants de la réussite pérenne du management par la qualité totale : cas du groupe CODIM2 (Corte)	El Mehdi Belabbes	Rapporteur
12 2013	Représentation sociale de la réussite de la mobilité internationale : le cas des jeunes diplômés marocains formés à l'étranger.(Corte)	Abdelkarim You	Rapporteur
Mai 2014	Logiques du processus de structuration de l'entreprise : cas de la SEOR.(Université d'Oran)	Mokrane Naït-Bahloul	Co directeur de thèse (avec A Lelou)
Septembre 2014	Les déterminants des comportements socialement responsables : étude des contrats psychologiques au sein d'une entreprise de travail temporaire (Strasbourg)	Olivier Braun	Rapporteur
Novembre 2014	Modèle de management et stratégie identitaire des salariés des centres d'appels prestataires en Tunisie. (Université d'Aix Marseille)	Sara NYOBE	Rapporteur
Janvier 2015	Les échanges commerciaux et la coopération économique entre la Chine et les pays méditerranéens occidentaux : le modèle d'intégration régionale (Université de Corte)	Shiwi WU	Rapporteur
Janvier	Les interactions entre le tourisme et le	Ming XU	Rapporteur

r 2015	développement durable, à la lumière de l'analyse des guides touristiques. Etude de cas en Chine (Université de Corte)		
Juillet 2015	L'instrumentalisation des outils de gestion : cas de trois réseaux sociaux universitaires d'insertion professionnelle en France (Université de Picardie)	Audrey MORGAND	Président de jury
Octo 2015	Un référentiel d'indicateurs de performance intégrant la démarche RSE : cas du groupe FERTIAL. (Université d'Oran)	Khalissa SEMAOUNE	Co-directeur de thèse
Novembre 2016	Compréhension et appropriation du développement durable et de la responsabilité sociale des entreprises dans le contexte marocain.(Université Rennes 1 IGR)	Aoutif BOUKIL	Rapporteur
Novembre 2016	Contribution des pratiques RSE à l'éclatement du plafond de verre et à l'engagement des femmes cadres : le cas de deux entreprises au Maroc. (Université d'Angers)	Ghita BENNANI MEZIANE	Président du jury..
2017	Influence des pratiques RH à forte implication sur le comportement innovant au travail des employés dans le contexte sub saharien francophone.	EI Hadj SARR	Rapporteur
2018	La construction sociale de la stratégie : une analyse structurationniste des compétences stratégiques et de la réflexivité organisationnelle.	Amine OUSSEDIK	Directeur de thèse.
2019	Le chômage au Liban : stratégies ressources humaines ciblées contre le dysfonctionnement du marché de l'emploi dans les secteurs public et privé.	Roland TANNOUS	Rapporteur

- **Jury de HDR**

07 2006	Gestion des compétences	CH Estay	Suffragant
10 20 08	Comportement organisationnel	R.Mostefaoui	Rapporteur

- **Encadrement de doctorants**

Yosra RAFIK, directeur de thèse, au centre de recherche clermontois en gestion et management (CRCGM). Université de Clermont Ferrand.

Participation Centres de Recherche en Gestion

Depuis 2014 : Directeur de recherche associé au centre de recherche clermontois en gestion et management (CRCGM). Université de Clermont Ferrand.

2010 • Chercheur au LIPSOR (CNAM)

2009 • Président fondateur de OPRAGEM (Observatoire des pratiques de gestion dans les pays du Maghreb)

2007/2009 • Responsable pôle de recherche AVR à BEM.

- 2003/2011** • Responsable du groupe thématique " Humanisme et Gestion" à Bordeaux Ecole de Management en partenariat avec HEC Montréal et AGRH.
- 2002/04** • Membre associé du CREF Université Bordeaux IV
- 2001/2005** • Chercheur au *GRAAL (groupe recherche Aquitain d'Analyses Logistiques, Université Montesquieu Bordeaux IV, organisation de colloques annuels.*
- 1999 00** • Chercheur associé au CERMAT IAE Tours, en partenariat avec ESCEM Tours
- 1997 03** • Chercheur associé au LIRHE, Univ Toulouse 1 (*Laboratoire Interdisciplinaire de Recherches sur les Ressources Humaines et l'emploi*), unité de recherche associée au CNRS
- 1996 03** • Membre du bureau et du CA de l'IAS et de l'AGRH
- 1996-99** • Membre fondateur, président du GRAAL
• Membre de l'atelier épistémologique de l'AGRH

Membre du conseil scientifique et de lecture des revues suivantes :

- Management et Avenir
- Humanisme et Entreprise
- Revue Recherches en Sciences de Gestion (ISEOR)
- Institut pour le développement de la qualité sociale
- Revue Algérienne de Management (INPED Alger)
- Question(s) de Management (ESSEC Paris)
- Revue internationale de gestion. HEC Montréal.
- Business Management Review. MDI Alger
- Management et sciences sociales.
- e.grh. Revue AGRH.

PRODUCTIONS DE RECHERCHE

Publications acceptées par des revues scientifiques cotées (FNEGE, CNRS, AERES, ABS)

Articles Parmi les 150 publications réalisées à ce jour depuis 1968, ne sont reprises que celles de 2005 à 2015

Yanat Z. Editoriaux de la revue Management et Sciences sociales de 2012 à 2015 (numéros 12 à 23)

N°12 Jan / Juin 2012 : Humanisme Mutuellisme Solidarité

N°13 Juil / Déc 2012 : Risque, éthique, gouvernance.

N°14 Jan / Juin 2013 : Responsabilité sociale des entreprises et PME.

N°15 Juil / Déc 2013 : Refondation de l'entreprise : outils et impacts.

N°16 Jan / Juin 2014 : Développement et renforcement du lien social.

N°17 Juil / Déc 2014 : Performance et entreprise responsable.

N°18 Jan / Juin 2015 : La culture, facteur d'intégration.

N°19 Juil / Déc 2015 : RSE : quelle reconnaissance pour les parties

prenantes ?.

N°20 Janv / Juin 2016. Contextualisation : pratiques et enjeux.

- N°21 Juil / Déc 2016. RSE et éthique : impacts sur l'enseignement du management.
- N°22 Janv / Juin 2017. Bien-être et santé au travail. Repenser le management et le bien-être de la personne.
- N°23 Juil 2017/Déc 2017. La diversité : regards croisés.
- N°24 Janv / Juin 2018. Risques : débattre et surtout décider.
- N°25 Jui 2018 /Déc 2018. La responsabilité sociétale des écoles de mangement en France.
- N°26 Janv2019 /Juin 2019. Innovation.

Yanat Z, Bruna MG, Tchankam JP. (2018), « Justice organisationnelle et politiques de diversité : une esquisse de réflexion managériale sous le prisme levinassien », *Question(s) de Management*, N°22

Yanat Z, Messaid A, Oussedik A.(2017), « La construction sociale de la stratégie. Une analyse sructuraliste des effets habilitants et contraignants » *Revue Organisation et travail*. Volume 6, (Alger)

Yanat Z, (2017), « Apport des sciences humaines et gouvernance humaniste, responsable, innovante des entreprises », *Gestion 2000*, rang 4 Fnege, N°5,6 / 2

Yanat Z, MG Bruna, AF Bender. (2016), « Penser, enseigner et assurer l'égalité des chances dans le Supérieur : questionnements épistémologiques, défis organisationnels et enjeux pédagogiques », *Revue Management et Sciences Sociales*. Rang4, Fnege, n°21, Juillet/Décembre

Yanat Z et Gandja SV. (201), « Audit légal et perception de la qualité des travaux dans une économie en développement », *Revue Recherches en sciences de gestion*. ISEOR. N° 112

Yanat Z , Peretti JM, Bruna MG. (2016), « Les nouveaux défis de la modernité : totems à dépasser et paris à relever », *Revue RIHME*, N°20 **Hiver**

Yanat Z , Peretti JM, Bruna MG, Basseur M. (2016), « Quand la résolution en entreprise de la difficile équation entre l'égalité et la diversité passe par la fraternité ». *Revue RIHME* N°20 **Hiver**

Yanat Z, avec Aliouat B et Nekka H. (2015), « Stratégie de réseau : une source de développement pour les entreprises algériennes. Une étude exploratoire ». *Revue française de gestion industrielle*. Volume **34 N°2**

Yanat Z, Estay Ch, Lakshman C. (2014), « Complicité attributionnelle et exactitude des attributions. Appréciation du modèle d'attribution du leadership ». *Recherches en sciences de gestion*. ISEOR n° 103

Yanat Z. (2014), « Dissonance éthique ; formes de souffrance par la perte de sens au travail ». *Revue Recherche Sciences de gestion* ». *ISEOR* n°100

Yanat.Z, Bompar L (2013), « La dichotomie transactionnel-relationnel de la première relation commerciale », *Revue Recherche Sciences de Gestion*, ISEOR. N°95

Yanat.Z (2012), « Itinéraire d'un enseignant-chercheur », *Business Management Review Alger*. Décembre

Yanat Z. Contribution au dossier « Regards croisés sur l'engagement ». *Questions(s) de Management*. N° 1, Décembre 2012

Yanat Z, avec Cherkaoui W et Montargot N. (2012), « Changement organisationnel et déterminants du stress ». *Questions(s) de Management*. N° 0, Septembre

Yanat.Z. (2012), « La formation outil de prévention des risques sociaux : contribution à un nouveau discours de la méthode ». IUFM Aquitaine. Esquisse N 56/57. Juin

Yanat.Z (2012), « La confiance réducteur de risque », *Revue Social Management*. Mai

Yanat.Z (2008), « Quel savoir professionnel pour le décideur de demain ? », *Revue algérienne de Management*, n°4, juillet à Décembre

Yanat Z.,Schott A, Laarraf Z. Le dirigeant de PME à l'heure de la RSE, Métamorphose ou continuité de la politique sociale et communicationnelle des entreprises, *Revue Recherche en Communication*, N° 2008 Revue classée par CNU 71

Yanat.Z (2007), « Une démarche humaniste dans le monde normatif de la gestion du lien social en entreprise ». *Revue algérienne de Management*, n°1, Janvier à Juin

Ouvrages et chapitres d'ouvrages parus

Yanat Z.

Participation à l'ouvrage collectif : Mélanges en l'honneur de Jacques Igalens. Novembre 2018.

Yanat Z

Participation à l'ouvrage collectif commandé par ISEOR pour **2016**. Entreprises, valeur(s) et prospérité : le capitalisme socialement responsable.

Chapitre : *Les fondements philosophiques du capitalisme socialement responsable : l'exemple des pays de l'Afrique sub saharienne.*

Yanat Z (ouvrage collectif)

L'employabilité. Editions ESKA. 2017 Coordonné par Dominique Baruel Bencherqui
Chapitre 2 : Sentiment d'employabilité des salariés et fidélité à l'entreprise.

Chapitre 5 : Stratégie de l'enseignement supérieur public et employabilité durable.

Yanat Z

Chapitre 17 (Dans un contexte de développement émergent, quels prérequis pour un management responsable.(dans ouvrage collectif : Les défis du management au Maghreb. Editions MRE. **Janvier 2016**.)

Yanat Z et Schott A.

La RSE, une réponse au risque de la précarité, in « Le temps des précaires. Approche communicationnelle de l'éphémère », sous la direction de Grammacia G et Picon A Presses Universitaires **Bordeaux 2016**.

Yanat Z

La fonction RH dans les entreprises algériennes. De l'administration des choses au gouvernement des personnes.

Avant-propos à l'ouvrage collectif coordonné par Assia Khiat, « Un état de la fonction RH dans le contexte algérien » Edition El Adib, Oran 2015.

Yanat Z, Micheletti P, Hourquet PG.

Tous pour une étoile

Chapitre 51 de l'ouvrage collectif. Tous Peretti, éditions **ESSEC 2015**

Yanat Z.

L'humanisme au fondement des valeurs mutuelles de coopération et de solidarité. Le cas du Crédit Agricole du Sud-Ouest.

Chapitre 29 de l'ouvrage « Tous solidaires ». Coordonné par JM Peretti, Editions Eyrolles 2014

Yanat Z.

Préface ouvrage de Mourad Cheram.

Manuel de procédures et de réglementation RH. Editions ESG. Alger. Décembre 2013.

- Yanat Z. *De l'audit du processus à l'audit des parties prenantes : pour une rupture paradigmatique de l'audit social.*
Encyclopédie de l'audit social et de la responsabilité sociétale.
Sous la direction de JM Peretti. Editions Management et Société. Décembre 2012.
- Yanat Z. *La diversité entre système de valeurs et valeurs locales. L'exemplarité du Crédit Agricole.*
Encyclopédie de la diversité. Sous la coordination de JM Peretti. Editions Management et Société. Mai 2012
- Yanat Z. Post face pour *Une société ne marche pas avec des règlements une fois pour toutes. Gestion des ressources humaines : les défis RH en Algérie.*
Ouvrage de Assya Khiaat. Editions Dar El Adib. Oran. Avril 2012
- Yanat Z. *L'auditeur responsable : auditer autrement demain*, in Tous DRH. sous la direction de JM Peretti. Editions d'organisation, 4ème édition Nov 2011.
- Yanat Z. et Belet D. *Du leader héros au leader d'appartenance.* In Tous Leaders. sous la direction de JM Peretti. Editions d'organisation, parution oct 2011.
- Yanat Z. *D'une GRH confisquée à une GRH libérée : le cas d'une entreprise algérienne*, in Management et métier : visions d'experts, mélanges en l'honneur de Luc Boyer. Coordonné par A. Scouarnec, éditions EMS 2010.
- Yanat Z. *El Watanya : modernisation en Algérie, entre non-dits et conflits.* In Pratiques de GRH dans les pays francophones, coordonné par F. Chevalier. Vuibert 2010.
- Yanat. Z. *La guerre des talents n'aura pas lieu*, in « Tous talentueux », sous la direction de JM Peretti. Editions d'organisation, 2009.
- Yanat. Z. *Intégration et discrimination* in. B. Pras. Management : tensions d'aujourd'hui. Vuibert Fnege 2009.
- Yanat. Z, A. Lellou, H Nekka , K. Tahari. *Réflexions sur la formation professionnelle et la gestion des compétences : un état des lieux inter disciplinaire.* Editions Dar El Gharb. Alger 2007.
- Yanat. Z, *La connaissance du métier par les approches ethnométhodologiques et les histoires de vie*, in La dynamique des métiers sous la direction de A. Joyeau et P. Robert Demontrond. Ed Apogée, février 2006.
- Yanat Z et Belet D. *L'éthique managériale : nouvelle responsabilité sociale et enjeu du développement durable de l'entreprise* in Responsabilité sociale de l'entreprise, coordonné par JJ Rose, édition de Boeck, 2006.
- Yanat Z, Belet D, Petit F, Naccache O. *Des compétences requises pour la RSE et le DD* in Responsabilité sociale de l'entreprise, coordonné par JJ Rose, édition de Boeck, 2006.
- Yanat. Z. *Mettre en œuvre une stratégie de reconnaissance*, in « Tous reconnus », sous la direction de JM Peretti. Editions d'organisation, 2005.
- Yanat. Z et Scouarnec A (sous la direction de). *Perspectives sur la GRH au Maghreb : Algérie, Maroc, Tunisie.* Vuibert 2005.

Communications dans des colloques scientifiques

Yanat Z

Coordination symposium « entreprises en libération : GRH libérée ou escamotée ? »

Discours inaugural : La GRH peut-elle sauver le travail ?

AGRH, Bordeaux, 13/15 Novembre 2019. 30^{ème} congrès AGRH.

Yanat Z, Briest C, Chabanet D, Richard D.

De l'administration des choses à la gouvernance des personnes : l'apport du concept de « résonance » d'Harmut Rosa eu mangement des RH.

Communication AGRH, Bordeaux, 13/15 Novembre 2019. 30^{ème} congrès AGRH.

Yanat Z

Apport des sciences humaines et gouvernance et gouvernance humaniste, responsable et innovante des entreprises.

Communication congrès Entrepreneuriat. Dakar décembre 2017.

Yanat Z et Oussedik A.

Stratégie des établissements publics d'enseignement supérieur et employabilité durable : l'approche fondée sur les compétences fondamentales et la pratique réflexive.

Colloque international sur l'employabilité. Université de Sétif Algérie. **Septembre 2016**. A obtenu le premier prix de la meilleure communication.

Yanat Z et Rezig Y.(doctorante)

Le développement de l'employabilité externe des salariés : un risque pour l'entreprise.

Communication pour le congrès de l'AGRH. Strasbourg. **Octobre 2016**

Yanat Z et Bruna MG

Apport de la pensée lévinassienne aux sciences du management.

Soumission en préparation pour le colloque international IPAG Nice, **11 et 12 juillet 2016**. Thème : diversité, genre et confiance.

Yanat Z, Bender AF (CNAM), Bruna MG (IPAG)

Symposium "Innovation dans l'égalité des chances, former à la RSE".

13^{ème} congrès de l'ADERSE 2016. **13 et 14 juin 2016**. Lyon Université Jean Moulin. Thème : la responsabilité sociale des organisations et des établissements d'enseignement supérieur.

Yanat Z et Naït Bahloul M.

L'employabilité des étudiants, enjeux de la RSU. Premiers résultats du projet « sensibilisation à la création de l'entreprise » mené à l'Université d'Oran.

Soumission pour le 13^{ème} congrès de l'ADERSE 2016. **13 et 14 juin 2016**. Lyon Université Jean Moulin. Thème : la responsabilité sociale des organisations et des établissements d'enseignement supérieur.

Yanat Z, Tchankam JP, Laarraf Z.

RSE : une approche exploratoire de trois PME en Aquitaine.

Soumission acceptée par l'Université de Printemps de l'IAS, Sofia, Bulgarie, **Mai 2016**.

Thème : Audit social et mutation(s) des organisations.

Yanat Z.

Dans un contexte de développement émergent, quels requis pour un management responsable.

40^{ème} anniversaire ISEOR. Lyon 14 et 15 **Octobre 2015**.

31^{ème} congrès de l'AGRH, Montpellier. **Novembre 2015**.

Yanat Z, Laarraf Z et Tchankam JP.

Historique, fondement théorique et essai de modélisation du concept de responsabilité sociale de l'entreprise.

Communication 33^{ème} université d'été de l'Audit social. Montréal, 27 et 28 **Août 2015**.

Yanat Z.

Pour un développement socialement responsable.

- Congrès international. BEM Dakar, 26 et 27 **mars 2015**.
- Yanat Z, Belet D.
Le système éducatif français spécialisé offre-t-il aux étudiants un contexte d'apprentissage ?
Communication, Colloque Oriane, Bayonne 2014.
- Yanat Z, Nekka H, Aliouat B.
Stratégie de réseau : une source de développement et de performance pour les entreprises algériennes.
Communication. Congrès AGRH, Chester Grande Bretagne. Novembre 2014.
- Yanat Z, Hadj Nekka, Aribi A.
Développement de la capacité d'absorption des connaissances dans les entreprises : le rôle des pratiques RH.
Communication. 15ème congrès AGRH, Université de Chester, Grande Bretagne. Novembre 2014.
- Yanat Z.
Synthèse de l'université de printemps de l'IAS.
Pékin, Mai 2014.
- Yanat Z
Impact de la RSE sur le développement du lien social.
Communication. Université de printemps de l'IAS, Pékin 2014.
- Yanat Z, Nekka H, Aribi A.
Développement de la capacité d'absorption des connaissances dans les entreprises : rôle des pratiques RH.
Journées Humanisme et Gestion. KEDGE Bordeaux, Avril 2014.
- Yanat Z, Micheletti P, Hourquet PG.
Action et diversité : des intentions louables à promouvoir aux réalités des résultats mesurables dans le cadre du pacte social.
9^{ème} rencontres internationales de la diversité. ESSEC, Paris, 25 et 26 septembre 2013.
- Yanat Z, Micheletti P, Laaraf Z, Tchankam JP.
De la perception de la RSE à la traduction RH : proposition d'un cadre théorique explicatif du comportement des dirigeants de la Poste.
Université d'été de l'Audit social, Mons, Belgique, 30 et 31 Août 2013.
- Yanat Z, Cherkaoui W, Peretti JM, Montargot N.
Le management durable des personnels de santé : analyse du stress perçu par les infirmiers su secteur hospitalier privé au Maroc.
3^{ème} Université Réalités et perspectives du développement durable organisationnel. 01 et 02 Novembre 2012 Marrakech
- Yanat Z, Cherkaoui W
Le stress, l'épuisement professionnel. La différence selon le genre.
8^{èmes} rencontres internationales de la diversité. Mazagan 28 et 29 septembre 2012
- Yanat Z, Schott A.
La RSE, une réponse au risque de la précarité.
Oriane, Bayonne, 20 et 21 Septembre 2012.
- Yanat Z, Cherkaoui W, Peretti JM, Montargot N.
Stress et épuisement professionnel dans un contexte de changement organisationnel : le cas de l'hôpital DS au Maroc.

Premières rencontres internationales de la conduite du changement. ESSEC 20 septembre 2012

Yanat Z

De l'audit du processus à l'audit des parties prenantes. Pour la valorisation de l'humain
30^{ème} anniversaire de l'IAS. Dijon 30 et 31 Août 2012

Yanat Z, Micheletti P

L'éthique : un accélérateur de confiance.
30^{ème} anniversaire de l'IAS. Dijon 30 et 31 Août 2012

Yanat Z, W. Cherkaoui

Epuisement professionnel et stress : étude exploratoire en milieu hospitalier : le cas des infirmiers au Maroc.
14^{ème} université de printemps de l'audit social et de la RSE Oran 16 et 17 Mai 2012

Yanat Z

L'humanisme au fondement des valeurs mutuelles de coopération et de solidarité : le cas du C redit Agricole du Sud-Ouest.
Séminaire international banques coopératives. Euromed Marseille 27 avril 2012

Yanat Z, Farid Chaouki, Mohamed Rachdi El Yacoubi.

Dans quelle mesure les entreprises développent elles des pratiques GRH socialement responsables en faveur de leurs salariés ? Cas du Menara., Holding . ADERSE Nice 29 et 30 Mars 2012

Yanat Z.

La RSE et les parties prenantes : les enjeux. ESIG Casablanca 02 Mars 2012

Yanat.Z.

La confiance, réducteur de risque.
Congrès ORIANE Bayonne,. La prévention du risque comme outil stratégique. 23 et 24 septembre 2010

Yanat Z, Lamouz. K, Nekka. H.

La santé au travail : discussions méthodologiques et présentation d'un cas empirique.
27^{ème} université d'été de l'IAS. Saint Etienne,. Audit social et qualité de vie au travail. 27 et 28 août 2009

Yanat Z.

L'intégration au risque de la discrimination.
Congrès ORIANE Bayonne, Une multiplicité d'actions. 13 et 14 novembre 2008

Yanat Z et Nekka H. *Quel contenu pour les formations en gestion.*

In Yanat. Z, A. Lellou, H Nekka , K. Tahari Réflexions sur la formation professionnelle et la gestion des compétences : un état des lieux inter disciplinaire. Editions Dar El Gharb. Alger 2007.

Yanat Z et Nekka H. *La responsabilité sociale du jeune chercheur en sciences de gestion.*

Colloque international sur la GRH à l'heure de la mondialisation. Université d'Oran. Mai 2007

Yanat Z, Schott A, Laarraf Z,

Risquer la quête de sens : une analyse des effets inattendus concernant la réduction du risque de désengagement des parties prenantes. Congrès ORIANE Bayonne,. Analyse du risque : profiter de l'opportunité. 14 et 15 septembre 2006

Yanat Z, Nekka H. *Pour une gouvernance à visage humain, Humanisme et entreprise, 3^{ème} congrès de l'ADERSE, vol2, Lyon. 2005.*

Conférences

Yanat Z.

Management, responsabilité sociale et éthique.

Mars 2019. Académie de l'éthique, 27

Yanat Z

Relation DG/DRH : un deal gagnant gagnant.

Tunis Février 2018. HR Expo. Talents et entreprise : grandir ensemble.

Yanat Z.

Les fondements humanistes du management.

Conférence guest speaker à l'IPAG Paris. Inauguration de la chaire « entreprise inclusive ». **30 Mars 2016.**

Conférence de synthèse des 13èmes journées Humanisme et Gestion, et 2èmes rencontres internationales des sciences de gestion. Marrakech, **15 Avril 2016.**

Yanat Z

RSE et impacts sur l'avenir de la GRH dans un monde complexe, turbulent et incertain.

3^{ème} doctoriales du Management. Université Cadi Ayad. Marrakech, **17 décembre 2015.**

Yanat Z

La GRH dans les entreprises algériennes, entre tradition et modernité.

30^{ème} anniversaire de l'ISGP. Alger 2014.

Yanat Z.

Repenser l'audit social. Apport des sciences humaines dans le renouvellement des démarches d'audit social.

CESI Paris 2014.

Yanat Z et alii.

Organisation du 12^{ème} congrès académique international de l'ADERSE. Marseille 2014.

Dans le cadre des états généraux de la FNEGE.

Yanat Z.

Sécurité, santé et qualité de vie au travail en Aquitaine : quelles avancées ?

Le point de vue d'un enseignant chercheur.

AFNOR Bordeaux Sciences Agro

Bordeaux 15 Novembre 2012

Yanat Z,

La Poste : la métamorphose d'un service public. De l'audit su processus à l'audit des parties prenantes. Pour la valorisation de l'humain

Paris 12 septembre 2012

Yanat.Z.

La Poste Etats généraux du développement responsable

La RSE et les parties prenantes : les enjeux

Bordeaux 21 Juin 2012